

HABILIDADES DIRECTIVAS PARA MANDOS INTERMEDIOS II

| | |
|-----------------------|---|
| Objetivos: | <p>Aumentar las habilidades adquiridas en el curso I, abordando aspectos como comunicación, liderazgo contextual, dirección de reuniones y gestión del tiempo. Concretamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Autodiagnóstico del estilo de Gestión del Conflicto propio ante determinadas situaciones y comparación con el de otros profesionales. - Liderar equipos de trabajo percibiendo el estilo ideal a aplicar en función del contexto. - Acostumbrarse a utilizar de forma eficiente técnicas comunicativas como el Análisis transaccional y La Programación neurolingüística en contextos laborales con objeto de crear un ambiente profesional adulto y sano. - Tratar algunos casos difíciles pero frecuentes: el apático, el retador...Aprender a gestionar mejor nuestro tiempo y energías para maximizar nuestro rendimiento. |
| Destinatarios: | Haber realizado el curso de Habilidades directivas para mandos intermedios I. Prioritario para responsables de unidad y puestos con responsabilidad de dirección o coordinación de personal o equipos de trabajo. |
| Duración: | 24 horas. |
| Profesorado: | CONSTRUECO Sociedad Cooperativa |
| Certificado: | Se otorgará a los participantes Certificado de Asistencia y Aprovechamiento, siendo requisito necesario para obtenerlo la asistencia a clase durante al menos el 90% del horario lectivo y la superación de las pruebas de evaluación de conocimientos que se realicen en el curso. |
| Contenidos: | <p>1: COMUNICACIÓN.</p> <p style="padding-left: 20px;">1.1 Análisis Transaccional. Distintos estados del YO en las relaciones interpersonales. Principales transacciones: Complementarias, Cruzadas, Ulteriores. Comunicar para influir.</p> <p style="padding-left: 20px;">1.2 Programación Neurolingüística. Visuales, Auditivos y Kinestésicos. Comunicar para persuadir.</p> <p>2: LIDERAZGO.</p> <p style="padding-left: 20px;">2.1 Dirección de equipos contextual. Aportaciones de Blake y Mouton.</p> <p style="padding-left: 20px;">2.2 Trabajo en equipo.</p> <p style="padding-left: 20px;">2.3. Tipología de Roles de Bales: Gran Hombre, Especialista en la tarea, Especialista Social, Desviado Hipoactivo, Desviado Hiperactivo.</p> |