



UNIVERSIDAD
DE ZARAGOZA

Boletín Informativo

Nº 7, DICIEMBRE 2005

CONTENIDO:

- Reunión Grupos de Trabajo Gerencia/ Sindicatos
- Vicegerencia de Recursos Humanos
- Vicegerencia Académica
- Vicegerencia Económica

*No es necesario imprimir este Boletín, estará disponible en la web.
El Medio Ambiente es cosa de todos.*



Propuestas de la Gerencia relacionadas con la modificación de la RPT del PAS y del Plan de promoción y mejora social 2006-2008 presentadas en la reunión mantenida con los sindicatos el pasado 15 de diciembre:



1. RPT 2006/2008.

TIPOLOGÍA	Solicitudes órganos proponentes		Propuesta resolución Gerencia	
	Nº puestos	Importe	Nº puestos	Importe
1. CREACIÓN DE NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO	111	2.978.533,22 €	57	1.566.198,25 €
2. INCREMENTOS RETRIBUTIVOS	170	565.485,62 €	671	428.223,48 €
3. TRANSFORMACIÓN DE PUESTOS	66	130.405,64 €	88	65.856,75 €
4. AMORTIZACIÓN DE PUESTOS	2	-63.302,25 €	14	-366.225,14 €
5. CAMBIOS ORGANIZATIVOS	13 (petic.)		varios	-649.198,14 €
TOTAL		3.611.122,30 €		1.044.855,30 €

2. PROMOCIÓN.

- 450.000€ para el periodo 2006-08 en función de las disponibilidades presupuestarias, con una distribución aproximada de 150.000€/año.
- Sólo promoción a vacantes reales.
- Distribución de plazas aproximada por año: 6 grupo A, 12 grupo B y 50 grupo C.
- Acceso en promoción interna desde cualquier escala de un grupo de titulación a escalas de titulación superior o iguales.
- La fase de promoción tendrá homogeneidad en el número de ejercicios a realizar y en la dificultad, extensión y contenido para escalas similares.

3. REVALORIZACIÓN SALARIAL.

Actualización anual del salario con el IPC autonómico al mes de noviembre.

4. PLAN DE PENSIONES.

Compromiso del Rector en el Claustro del 1-12-05 de incorporar una partida presupuestaria para Plan de Pensiones: 0'5% de la masa salarial.

5. ACCIÓN SOCIAL.

1% de las aplicaciones presupuestarias del PAS, excluidas las de Seg. Social.

6. PRESUPUESTO MÁXIMO ANUAL.

Vendrá determinado por las disponibilidades presupuestarias. En cualquier caso el importe correspondiente al apartado RPT 2006-08 no podrá ser superior, para todo el periodo, a las cantidades indicadas en la propuesta de resolución de Gerencia.

(CONSULTA LOS ENLACES EN ROJO)



Queremos recordar a los **Centros y Servicios** que disponen de un espacio en este boletín para publicar la información que consideren más interesante. Nos la pueden remitir a la siguiente dirección:

gerencia@unizar.es

Vicegerencia de Recursos Humanos

- **Selección:** Desde finales de noviembre hasta ahora han tenido lugar las siguientes convocatorias, que se pueden consultar en la página web del Servicio de PAS y nóminas <http://wzar.unizar.es/personal/pas/concursos/concursos.htm> :

En el próximo mes de enero tendrá lugar la incorporación de los concursos de traslados de Técnicos Especialistas en Informática, Auxiliares de Biblioteca y Oficiales de Instalaciones Deportivas; así como la publicación de los nombramientos de funcionarios de carrera de la Escala de Téc. Esp. de Biblioteca, Téc. Esp. Instalac. Deportivas, Oficiales de Instalac. Deportivas, Recepcionistas y Oficiales de Distribuc. y Reparto.



- **Formación:** En diciembre se han impartido 8 cursos de formación para el PAS a los que han asistido 100 personas.

Vicegerencia Académica



Espacio Europeo de Educación Superior: Se ha publicado el **RD 1509/2005, de 16 diciembre**, por el que se modifica el R.D. 55/2005 por el que se establece la estructura de las enseñanzas universitarias y se regulan los estudios universitarios oficiales de grado y el R.D. 56/2005 por el que se regulan los estudios universitarios oficiales de posgrado. <http://www.boe.es/g/es/boe/dias/2005/12/20/seccion1.php#00001>

El Consejo de Gobierno de la UZ informará las **propuestas de programas de posgrado**, tanto máster como doctorado, que para el curso 2006/07 han presentado los Centros, Departamentos e Institutos y que ha valorado la Comisión de Posgrado, en una sesión que tendrá lugar en el próximo mes de enero. De este modo comenzará la tramitación de la oferta de nuevos estudios de posgrado oficiales para dicho curso.

Premios extraordinarios de doctorado. Se ha convocado esta mención honorífica establecida por la UZ para premiar las tesis doctorales leídas durante el curso académico 2004/05, calificadas con la mención "sobresaliente cum laude" y que destaquen por su calidad científica. <http://wzar.unizar.es/servicios/ciclo3/web/tesis/premioextraordinario.htm>

Más información académica actualizada en el **BIA (Boletín de Información Académica)**.

Vicegerencia Económica



Fin del ejercicio económico. Gracias al esfuerzo de todo el personal de los servicios económicos y de las Unidades de planificación, hemos finalizado el ejercicio económico y llegamos con bien a tomar los turroneos y uvas.

Nos quedan algunos flecos para la primera quincena de 2006, pero ya sin las prisas y agobios de diciembre. Os recordamos las tareas pendientes:

- * Remisión de documentos contables para pagos con usuario temporal –que tengan crédito y se trate de facturas de noviembre y diciembre, según las instrucciones remitidas (antes del 13 de enero).
- * Remisión copia de facturas expedidas a lo largo del año y pendientes de cobro a 31-12-2005 (plazo hasta el 13 de enero).
- * Conciliación bancaria y arqueo de caja, a partir del 2 de enero, con el saldo bancario a 31 de diciembre.

Algunas novedades:

- Revisión del importe del kilometraje, gastos de locomoción y dietas: Ordenes **EHA/3770/2005**, de 1-12-05, **EHA/3771/2005** de 2-12-05, y **Resolución de 2-12-05** de la Secretaría de Estado de Hacienda y Presupuestos (BOE del día 3). Pero ¡ojo! se reitera en las disposiciones que la revisión de las cuantías no implicará incremento del gasto público.
- Reglas para el cálculo de la financiación básica de la UZ. http://www.unizar.es/doc/financiacion_basica_uz.pdf
- Plan de infraestructuras Universidad de Zaragoza 2012. http://www.unizar.es/doc/plan_infraestructuras_uz2012.pdf