



UNIVERSIDAD
DE ZARAGOZA

Boletín Informativo

Nº 4, SEPTIEMBRE 2005

CONTENIDO:

- Reunión con la Junta de PAS y el Comité Intercentros.
- Reuniones con los Grupos de Trabajo de retribuciones y normativa.
- Vicegerencia Académica
- Vicegerencia de Recursos Humanos
- Vicegerencia Económica

Reunión con la Junta de PAS y el Comité Intercentros:

Comenzamos el último cuatrimestre del año con una reunión con la Junta de PAS y el Comité Intercentros. El objeto de este primer contacto era retomar las cuestiones que quedaron pendientes antes de las vacaciones. Los temas tratados fueron los siguientes:

1. Cláusula de revisión salarial:

La propuesta de Gerencia se mantiene. Algunos sindicatos han mostrado su conformidad a la misma. Nos emplazamos a la próxima reunión del Grupo de trabajo de retribuciones para retomar la negociación y ver si es posible obtener una mayoría que permita la firma del acuerdo. Esta cláusula garantiza la revisión automática de los salarios de acuerdo con el IPC autonómico.

2. Relación de puestos de trabajo:

El pasado mes de mayo se inició el proceso de modificación de la RPT, tal como recogen los Estatutos de la Universidad. Se han registrado peticiones por un importe superior a los 3,6 millones de euros, lo que nos llevaría a un incremento de la masa salarial para el 2006 de un 10%, aproximadamente. Durante este cuatrimestre tenemos la tarea de conseguir una actualización de la RPT realista, viable y acorde con las necesidades presentes. La RPT debe ser un "documento vivo" y eso supone la creación de nuevos puestos y la amortización de otros.

3. Plan de empleo:

A finales de junio se entregó a los representantes de los trabajadores una propuesta de Plan de empleo que supone una amortización de los puestos de trabajo de reprografía. En ese documento se incluían las líneas básicas de negociación en relación a las alternativas para los trabajadores del servicio. El calendario establecido en el mismo se deberá adaptar a la negociación de la RPT. Lograr un consenso respecto al Plan puede ser una buena solución para todos los trabajadores.

- CLAÚSULA DE REVISIÓN SALARIAL.
- RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
- PLAN DE EMPLEO

Reuniones con los Grupos de Trabajo:

Como continuación a la línea de negociación iniciada antes de las vacaciones, y tras la reunión mantenida con la Junta de PAS y el Comité Intercentros, han tenido lugar dos sesiones con los Grupos de Trabajo constituidos.

Grupo de Trabajo de Retribuciones:

En primer lugar, se abordó el tema de la cláusula de revisión salarial no llegando, de momento, a un acuerdo.

En segundo lugar, se presentó por parte de la Gerencia un informe sobre las peticiones de modificación de la RPT recibidas y las líneas generales de actuación para elaborar la propuesta que se someterá a negociación.

Para la próxima reunión los representantes de los trabajadores aportarán sus propuestas.

Grupo de Trabajo de normativa:

En la última reunión ya se llegó a un acuerdo sobre las modificaciones a introducir en la normativa sobre listas de espera. El documento está en fase de redacción para someterlo al dictamen del Gabinete Jurídico.

El siguiente punto a tratar en este Grupo era el documento de "recomendaciones para los tribunales de selección". Comenzamos a debatir diversas modificaciones propuestas por parte de los representantes de los trabajadores, quedando emplazados a continuar en la próxima reunión.

Queremos recordar a los **Centros y Servicios** que disponen de un espacio en este boletín para publicar la información que consideren más interesante. Nos la pueden remitir a la siguiente dirección:

gerencia@unizar.es



Vicegerencia Académica



Los días 11, 12 y 13 de este mes han tenido lugar los exámenes correspondientes a la convocatoria de septiembre de las **Pruebas de Acceso a la Universidad**. El día 20 del mismo mes los alumnos tuvieron sus calificaciones. La segunda fase de solicitud de admisión en carreras universitarias donde han quedado plazas vacantes ha tenido lugar del 20 al 22 de septiembre. El **Acto de Apertura** que marca el inicio del curso académico tuvo lugar el pasado día 19.

Desde el 1 de septiembre hasta el 8 de octubre se está llevando a cabo el proceso de **matriculación** de alumnos en estudios de primer y segundo ciclo, y del 26 de septiembre al 4 de noviembre tendrá lugar la de los alumnos de tercer ciclo. La admisión a cursos de doctorado y la preinscripción para Estudios Propios han tenido lugar del 1 al 15 de septiembre.

Por otro lado, queremos destacar la puesta en marcha para el curso 2005-06 del **Programa de Estudiantes Visitantes**, que permite cursar estudios parciales sin efectos académicos en la enseñanzas que se determinen aunque no se haya accedido por los procedimientos oficiales previstos. Más información en la página: <http://wzar.unizar.es>, apartado Actualidad.

Como siempre las novedades en el ámbito académico así como las convocatorias de becas y ayudas pueden encontrarse en el **BIA** (Boletín de Información Académica) alojado en las páginas de la Vicegerencia.

Vicegerencia de Recursos Humanos



- **Encuesta de Clima Laboral.** Una vez elaborado un primer informe sobre los resultados obtenidos en la Encuesta de Clima Laboral del PAS, se pueden adelantar los datos que se relacionan. Más adelante se facilitará información más detallada y exhaustiva de dicha encuesta a todo el colectivo del PAS.
 - Han contestado 483 personas, lo que supone un 32,81% del total.
 - La valoración media de todas las respuestas es 2,51, siendo el 2,5 el grado medio de acuerdo aceptable (escala de 1 a 4).
 - Los aspectos mejor valorados son los que hacen referencia a la percepción de la eficacia del trabajo realizado y la relación con el cliente.
 - La abstención más alta aparece en el apartado relativo al impacto en la sociedad.
 - 108 personas han aportado sugerencias u observaciones.
- **Selección.** Desde finales del mes de junio hasta ahora han tenido lugar las siguientes convocatorias:
 - Libre designación.** En el BOA de 20 de septiembre se publicó la adjudicación de las siguientes plazas: Jefe del Gabinete de Imagen y Comunicación (declarada desierta, anunciada en prensa convocatoria pública), Jefe de la Unidad de Control Interno e Inspector de Servicios del POD.
 - Concursos de traslados.** Se han convocado para Auxiliar de Biblioteca, Oficial de Instalaciones Deportivas y Oficial de Distribución y Reparto. En breve: concurso de méritos para Jefaturas de Negociado, Jef. de Negoc. singularizadas, Jef. de Negoc. De los Inst. de Investigación y diversos puestos de trabajo singularizados (Relac. Internacionales y Servicio de cursos de español), y concurso específico para puestos del área de administración grupos A y B, de las escalas técnica o de gestión.
- **Formación del PAS.** Durante el mes de julio se han impartido 9 cursos de formación con un total de 22 de asistentes. En septiembre se han desarrollado 12 nuevos cursos con una asistencia de 29 personas.

Vicegerencia Económica

El Consejo Social, en sesión de 12 de julio de 2005, aprobó las cuentas anuales de la Universidad de Zaragoza propuestas por su Consejo de Gobierno y correspondientes al ejercicio 2004.



Frente a las previsiones presupuestarias, la ejecución de los ingresos fue un 6,9% superior a la del año anterior, mientras que los gastos se incrementaron en un 9,5% respecto a 2003.

El mayor gasto se produjo en el Capítulo I "Gastos de personal", y supuso un 63,74% del gasto total, ascendiendo a 133.708.615 € (un 8,3% superior al del año 2003), de los cuales 94.356.139 € se destinaron a retribuciones del PDI y 39.352.476 € al PAS.

Destacar que el Capítulo VI "Inversiones reales" creció un 22,9% respecto al año anterior, especialmente en Investigación, con un incremento del 42%.

El resumen del contenido de la Cuenta General de la Universidad es: **Derechos reconocidos (ingresos) = 206.077.191 €, obligaciones reconocidas (gastos) = 209.756.012 €, resultado presupuestario = - 3.678.821 €.**

Como consecuencia, el remanente de Tesorería ha pasado de 17,5 millones de € a 12,3 millones de €, por lo que no fue posible la incorporación de remanentes a todas las Unidades.

Ante las cifras expuestas, que hablan por sí solas, la Gerencia reitera el llamamiento realizado en el Boletín nº 1 a todos los responsables de Unidades y a todos los gestores, porque si necesario el lograr un modelo de financiación estable para nuestra Universidad, resulta imprescindible que todos nosotros nos esforcemos en practicar un verdadero ejercicio de ahorro y austeridad en la gestión de nuestros recursos.

"Cuida de los pequeños gastos; un pequeño agujero hunde un barco." (Benjamín Franklin)