



UNIVERSIDAD
DE ZARAGOZA

Boletín Informativo **G**

Nº 31, ABRIL 2008
Boletín extraordinario

No es necesario imprimir este Boletín, estará disponible en la web. El Medio Ambiente es cosa de todos.

En abril de 2005, editamos el primer número de este Boletín Informativo de Gerencia con el objetivo de "mejorar la difusión de las actividades y novedades más relevantes" en el ámbito de la gestión universitaria.

Llegado el momento del relevo en la Gerencia de la UZ es procedente, si no obligado, rendir cuentas de la gestión de este equipo y, en este último boletín, pretendemos recoger, a modo de balance final, un resumen de las actividades desarrolladas en estos cuatro años.

Nuestro objetivo siempre ha sido conseguir un sistema de gestión basado en la **eficacia**, la **eficiencia** y la **mejora continuas**.

Para conseguir una mayor **orientación al usuario**, se han desarrollado entre otras las siguientes actuaciones:

- Puesta en marcha de la gestión del Suplemento Europeo al Título, con más de 1800 SET expedidos.
- CDS, utilizado por más del 90% del profesorado.
- Consolidación de la automatrícula (85%)
- Normativa de estudiantes visitantes.
- Elaboración de cartas de servicio
- Nueva normativa de listas de espera
- Más de 200.000 horas de formación para el PAS
- Nuevas normas de gestión económica
- Acceso a People de los gestores universitarios "Campus de Recursos Humanos". Proyecto "e-gestión del empleado".

La **gestión eficiente** de los recursos inspiró la última modificación de la RPT del PAS, así como el proyecto de nómina en web y las medidas de racionalización del gasto impulsadas desde la Vicegerencia Económica. Fruto de estas actuaciones hemos reducido un 15,16 % el ratio gastos corrientes/ingresos totales.

Nuestro compromiso con la **mejora continua** se ha reflejado en la constitución de 28 Grupos de Mejora que han contribuido a mejorar la gestión en múltiples aspectos. También junio de 2005 se realizó la primera encuesta de clima laboral, cuyo resultados se publicaron en el BIG nº 17.

Todo esto no hubiera sido posible sin la implicación de todo el Personal de Administración y Servicios, con cuyos representantes hemos mantenido discusiones apasionantes y, aunque parezca que siempre estamos enfrentados, es importante recordar los principales **acuerdos** que, a lo largo de este tiempo, hemos alcanzado:

- Sobre reingreso del personal laboral en excedencia
- Sobre permisos retribuidos del art. 178 del Estatuto de la UZ
- Cláusula de revisión salarial
- Nueva normativa de elaboración de listas de espera
- Modificación de la RPT del PAS
- Plan Concilia
- Incorporación al Plan de Pensiones de la DGA
- Reconocimiento de trienios al PAS laboral de proyectos



A nivel institucional, me gustaría destacar la incorporación, en octubre de 2006, a la **Comisión Ejecutiva de la Sectorial de Gerentes de la CRUE** y desde marzo 2007 la **Coordinación General de la Comisión Ejecutiva de la Red de Administradores de Universidades Iberoamericanas (RAUI)**. En la actualidad tenemos el encargo de la CRUE de organizar las **XXVI Jornadas de Gerencia Universitaria**.

No quiero terminar este resumen sin hacer referencia a otras actuaciones que, por afectar en menor medida al día a día, no son menos importantes:

- Acuerdo con la Fundación Síndrome Down para prácticas escolares.
- Colaboración con la Asociación española contra el cáncer.

Para más información os recomendamos la visita a la web de gerencia <http://www.unizar.es/gobierno/gerente/> y, en particular, a los siguientes documentos:

Resumen actuaciones VICEGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Resumen actuaciones VICEGERENCIA ACADÉMICA

Resumen actuaciones VICEGERENCIA ECONÓMICA Y FINANCIERA

Quedan muchas cosas por hacer, siempre quedarán, y para abordarlas deseamos el mayor de los éxitos al nuevo equipo de Gerencia y, en particular, a Rosa.

HASTA SIEMPRE.

El equipo de Gerencia.