



UNIVERSIDAD
DE ZARAGOZA

Boletín Informativo

Nº 3, JUNIO 2005

CONTENIDO:

- Grupos de trabajo Gerencia/Sindicatos
- Espacio para Centros y Servicios: Biblioteca Hypatía de Alejandría.
- Vicegerencia Económica
- Vicegerencia Académica
- Vicegerencia de Recursos Humanos

Grupos de trabajo Gerencia / Sindicatos:

En la línea de diálogo y negociación abierta con los representantes de los trabajadores se han creado dos grupos de trabajo formados por representantes de la parte social y de la Gerencia.

Desde el pasado 17 de mayo se reúnen semanalmente para abordar, por un lado, los temas relacionados con la revisión económica y las modificaciones de la R.P.T. y, por otro, para revisar y mejorar, en la medida de lo posible, los procedimientos actuales, cuya culminación permita tener una regulación más acorde con las necesidades presentes.

En principio, se ha acordado abordar los siguientes temas: listas de espera, recomendaciones tribunales de oposiciones, jornadas irregulares, arts. 156 y 178 de los Estatutos, baremos provisión de puestos de trabajo, tipos de exámenes a realizar en las oposiciones y criterios generales de oposiciones y concursos.

El **grupo de revisión económica** ha trabajado, hasta la fecha, en una cláusula de revisión salarial automática para este año y sucesivos que, se active cuando el I.P.C. autonómico acumulado de noviembre a noviembre de cada año sea superior al incremento de las retribuciones directas del mismo año aprobado por el Gobierno. El objetivo fundamental es el de mantener el poder adquisitivo de los empleados públicos del P.A.S. en la Universidad. La Gerencia valora positivamente esta reivindicación planteada en su día por parte de los representantes de los trabajadores.

El **grupo de mejora de normas y procedimientos** ha colaborado coordinadamente en la redacción de una nueva propuesta de normativa de listas de espera, que prácticamente ha quedado cerrada en la sesión del martes 21 de junio, después de tres sesiones de trabajo, a falta de una revisión global de la misma.

En las próximas reuniones, antes de comenzar el período vacacional, se abordará en profundidad un documento de guía y orientación para los Tribunales de Selección del P.A.S. que permita mejorar los procesos y actuaciones presentes.

Centros y Servicios de la Universidad:

La **Biblioteca Hypatía de Alejandría del Campus del Actur** nos informa de sus nuevos servicios y recursos:

- Puesta en marcha de una nueva sala de trabajo en grupo, a disposición de la comunidad universitaria,
- Implantación de un Plan de Formación de Usuarios para la comunidad universitaria y el personal investigador de este campus, cuyos objetivos son: desarrollar estrategias conjuntas con el profesorado en torno a los nuevos modelos de aprendizaje, aprovechando al máximo los recursos de la biblioteca y potenciar el uso de recursos electrónicos para la investigación.
- Consulta en forma electrónico y a texto completo de proyectos fin de carrera que cuentan con autorización para su difusión. Se realiza gracias a un servidor interno de la biblioteca donde se procesa esta información para hacerla accesible.

Vicegerencia Económica



Durante los días 22, 23 y 24 de junio se ha celebrado en la Universidad Pablo de Olavide (Sevilla) el **III Foro para la Gestión Económica de las Universidades**, en el que se han intercambiado conocimientos y experiencias entre los profesionales del ámbito económico de las Universidades, debatiéndose el futuro de su gestión económica en un sentido amplio, con especial énfasis en la Contabilidad de Costes, los sistemas de información directiva y los servicios a los usuarios, así como en el futuro tecnológico y funcional de Universitas XXI-Económico (antes Sorolla).

Nuestra Universidad presentó una ponencia en la que se resumía el proceso de implantación del modelo CANOA, resaltando la necesidad y el alcance para la gestión y la toma de decisiones de una contabilidad de costes, ante la insuficiencia de la información contable tradicional. En este sentido, somos centro piloto para la implantación de un modelo creado por la Intervención General de la Admción del Estado y nos encontramos en la actualidad en fase de pruebas, esperando la finalización de los trabajos técnicos por parte de la O.C.U. que nos permita pasar a la explotación del modelo.

De interés para las Unidades es el planteamiento del nuevo Universitas XXI- Económico, en el que se prevé la incorporación de tecnología web y de nuevos módulos como el de presupuestación, planificador de tesorería, contabilidad de costes, generador de informes y estadísticas, mejora del módulo fiscal, etc.

Las ponencias pueden consultarse en la página: <http://www.ocu.es/>



Vicegerencia Académica

Entre los días 9 y 11 de junio se han celebrado las Pruebas de Acceso a la Universidad. La entrega de notas tuvo lugar el día 21, fecha a partir de la cual comenzó el plazo de admisión en estudios universitarios:

- 21 junio al 5 julio: primer ciclo de estudios oficiales,
- 4 al 15 julio: segundo ciclo de estudios oficiales, sólo para algunas titulaciones,
- 27 junio al 1 julio: primera fase para estudios propios, salvo que se haya fijado otro plazo por el propio estudio.



El Programa E-Learning de la Unión Europea es un portal acerca del uso de las tecnologías de información y comunicación para mejorar el aprendizaje: <http://www.elearningeuropa.info/>

Como siempre, más información en el **BIA**, alojado en la página web de la Vicegerencia.

El pasado 5 de junio se constituyó el **Grupo de Mejora de Relaciones Internacionales**, formado por representantes de las oficinas de RR.II. de los Centros, personal del Servicio de Programas y Postgrados, así como de la Sección de RR.II. Su objetivo es la mejora y normalización de los procedimientos administrativos de relaciones internacionales.

Vicegerencia de Recursos Humanos

- Modificación de la RPT del PAS:



Se ha iniciado el procedimiento de modificación de la R.P.T. del P.A.S. El 6 de junio finalizaba el plazo de presentación de solicitudes, propuestas y sugerencias por parte de los órganos de Gobierno y Dirección de esta Universidad.

Se pretende aplicar fórmulas organizativas que garanticen procesos más eficaces, eficientes y flexibles donde prevalezca la mejora continua y la orientación al usuario, con el fin de conseguir una actualización y reajuste realista, viable y acorde con las necesidades presentes.

A partir de este momento, se inicia el proceso de negociación, estudio, análisis y aprobación, en su caso, de las propuestas planteadas, todo ello dentro del marco presupuestario de esta Universidad. Previsiblemente, el proceso concluirá a finales de año.

- Cartas de Servicio:

Para dar a conocer nuestros servicios y compromisos de calidad, tanto a la comunidad universitaria como a la sociedad, se están elaborando las correspondientes cartas de servicio de las diferentes unidades y estructuras existentes. La primera carta de servicio elaborada ha sido la de los Colegios Mayores, que puede ser consultada en la siguiente dirección: http://wzar.unizar.es/gerencia/pdf/tript_ccmm.pdf

- Formación del PAS:

En el mes de mayo se han impartido 17 cursos de formación dirigidos al P.A.S., a los que han asistido un total de 191 personas. Durante el mes de junio se están impartiendo 8 nuevos cursos.

- Grupo de Trabajo de Formación Continua del PAS:

El pasado 3 de junio se constituyó un grupo de mejora de Formación Continua de P.A.S., formado por 10 compañeros procedentes de áreas heterogéneas. Se pretende conseguir que sea un grupo de trabajo dinámico y emprendedor que realice una revisión sobre los planes de formación actualmente existentes en el P.A.S. y prepare una propuesta razonada de mejora para el próximo curso, abarcando en la medida de lo posible la totalidad de áreas existentes en la Universidad de Zaragoza.

Resultados a conseguir:

En el Servicio:	En las personas:
Mejora del servicio	Satisfacción en el desempeño
Satisfacción en clientes/usuarios	Promoción profesional y desarrollo personal

- Concursos:

Previsiblemente, en breve, se publicarán diversas convocatorias de concursos en sus diferentes vertientes (traslados, méritos, específico y libre designación). Oportunamente se facilitará la difusión necesaria para garantizar el general conocimiento de todos los afectados e interesados en los mismos, a través del tablón de anuncios para el PAS, cuya página es: <http://wzar.unizar.es/personal/pas/concursos/concursos.htm>

Dadas las fechas en que nos encontramos, queremos desearos a todos unas felices vacaciones y recordaros que desde el día 16 de julio comienza el periodo no lectivo, por lo que la jornada de trabajo será de 8 a 14 h. El próximo número de este boletín informativo se publicará en septiembre.