

No es necesario imprimir este Boletín, estará disponible en la web.

El Medio Ambiente es cosa de todos.

CONTENIDO:

- RPT del PAS 2006
- Vicegerencia de Recursos Humanos
 - * Oposiciones
 - * Formación
 - * Grupo Mejora Normativa
- Vicegerencia Económica
 - * Cuentas anuales
 - * Memoria 2005
- Vicegerencia Académica

RPT DEL PAS 2006

Con fecha 12 de junio, y tras una larga negociación, se llegó a un amplio acuerdo con la mayoría sindical (Babel, CC.OO., CGT y OSTA) para presentar al Consejo de Gobierno, que se celebrará el próximo 6 de julio, la propuesta definitiva de modificación de la R.P.T. de P.A.S.



De la propuesta cabría destacar:

* **La creación de 60 puestos de trabajo**, 23 de los cuales suponen una consolidación de puestos fuera de RPT. Entre otros: 17 puestos básicos de administración, 8 de técnicos especialistas en informática y 4 de técnicos especialistas de laboratorio.

* **Ajustes retributivos** para aquellos puestos de trabajo que presentaban mayores desajustes.

* Se ha propuesto la **amortización de 26 puestos de trabajo**, bien fruto de la petición de las unidades responsables, bien por aplicación de criterios objetivos de cargas de trabajo que hacen aconsejable no mantenerlos. A destacar que el número de amortizaciones es muy inferior con respecto a los puestos de nueva creación y que el objetivo que se pretende, lejos de reducir efectivos y sobrecargar las actividades de los trabajadores, persigue actualizar, modificar y modernizar la plantilla de una forma ágil y viva en función de la evolución y demanda real.

* En el apartado de **cambios organizativos** habría que resaltar la propuesta de modernización y mejora del modelo actual de las reprografías, la reorganización de la OTRI, el inicio de una estructura piramidal en las bibliotecas, la separación de la UPPR en dos unidades independientes y la dualización de todos los puestos D en C/D, lo que favorecerá en gran medida la promoción del PAS.

La valoración económica de la reforma ronda los 2 millones de euros y se pondrá en marcha, caso de aprobarse, en el período 2006/2008.

Procede reseñar igualmente el acuerdo alcanzado con los representantes de los trabajadores por el que se asignará una cantidad aproximada de 450.000 euros para el citado periodo dirigido a la **promoción** del PAS.

Asimismo la Universidad asume el compromiso de iniciar los trámites necesarios para negociar mejoras relacionadas con el **plan concilia**, en términos similares a lo acordado en la DGA, consignando la partida presupuestaria correspondiente, que pretenderá fundamentalmente fomentar una armonización de responsabilidades laborales y familiares.

Por otro lado hay que señalar el compromiso adquirido por el Rector de incorporar una partida presupuestaria para establecer un **plan de pensiones** que supondrá aproximadamente el 0,5% de la masa salarial.

Finalmente, esta Gerencia quiere resaltar que se ha realizado un esfuerzo importante en incluir y atender el mayor número de peticiones posibles dentro de las disponibilidades existentes, aunque evidentemente muchas no han podido ser contempladas. No obstante lo anterior, es consciente del camino que falta por recorrer y del papel relevante e imprescindible que representa el PAS para la buena marcha de la institución, así como de la importancia que supone contar con un personal satisfecho profesional y económicamente, y en este sentido, asume el compromiso de no dar por concluido el proceso y continuar negociando con los representantes de los trabajadores en la mejora retributiva y en las condiciones de trabajo para próximos ejercicios.

Para más información podéis consultar la [propuesta enviada al Consejo de Gobierno](#) y el [acuerdo con los representantes de los trabajadores](#).

Vicegerencia de Recursos Humanos

OPOSICIONES: En el BOA de 30 de junio han sido convocadas diversas plazas de las oposiciones anunciadas en la Oferta Pública de Empleo de 2006. El resto se irá convocando paulatinamente tras el periodo estival.

FORMACIÓN: En mayo se han impartido 26 cursos de formación para el PAS a los que han asistido 262 personas.

EL GRUPO DE MEJORA DE NORMATIVA, integrado por representantes de la Gerencia y los sindicatos, tras varias reuniones llegó a los siguientes acuerdos con respecto al turno libre de los concursos-oposiciones para el PAS:

Grupo	Nº ejercicios	Carácter	Preguntas	Tiempo	Nº temas generales	Nº temas específicos
D	1er ejercicio	Obligatorio	100	90 min.	9	10-19
	2º ejercicio	Obligatorio	supuesto	2 horas		
C	1er ejercicio	Obligatorio	100	2 horas	11	20-29
	2º ejercicio	Obligatorio	Tema	3 horas		
	3er ejercicio	Obligatorio	Supuesto	2 horas		
B	1er ejercicio	Obligatorio	100	2 horas	13	30-39
	2º ejercicio	Obligatorio	Tema	3 horas		
	3er ejercicio	Obligatorio	Supuesto	3 horas		
A	1er ejercicio	Obligatorio	100	2 horas	13	40-49
	2º ejercicio	Obligatorio	Tema	3 horas		
	3er ejercicio	Obligatorio	2 supuestos	5 horas		



Vicegerencia Económica

CUENTAS ANUALES 2005

El Consejo Social, en sesión de 27 de junio de 2006, aprobó las cuentas anuales de la Universidad de Zaragoza propuestas por su Consejo de Gobierno y correspondientes al ejercicio 2005. El resumen del contenido de la Cuenta General de la UZ es el siguiente:

Derechos reconocidos (ingresos):	219.873.066 €
Obligaciones reconocidas (gastos):	220.473.179 €
Resultado presupuestario:	- 600.113 €

La ejecución de los ingresos fue un 6,7% superior a la del año anterior, mientras que los gastos se incrementaron en un 5,1% respecto a 2004, lo que ha mejorado notablemente el resultado presupuestario.

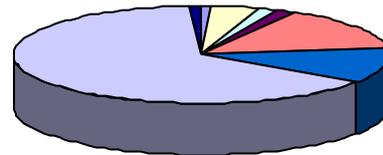
Destacar que los ingresos propios (cap. III y V) han crecido un 8,55% y los obtenidos de empresas para investigación, un 28,71%.

Por otro lado, los gastos de personal (cap. I) crecieron un 5,8%, mientras que los gastos corrientes (cap. II) disminuyeron un 1,01%.

El resultado económico patrimonial ascendió a 6,4 mill. €, elevando el Patrimonio Neto de la Universidad a 319,6 mill. €.

Los gastos realizados en 2005 se clasifican en los siguientes programas de gasto:

DISTRIBUCIÓN DEL GASTO DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA (2005)



■ Biblioteca (0,9%)
■ Consejo Social (0,1%)
□ Docencia (4%)
□ Estudiantes (16%)
■ Gestión Universitaria (1,8%)
■ Investigación (14,7%)
■ Mantenimiento e Inversiones (11,6%)
□ Personal (64,2%)
■ Servicios (12%)



Ya se encuentra disponible en la siguiente dirección la **MEMORIA ECONÓMICA 2005**.

<http://wzar.unizar.es/gerencia/indiceMEMORIAECON.html>

Vicegerencia Académica

Más información ... [BOLETÍN DE INFORMACIÓN ACADÉMICA](#)

* **Acceso y admisión.** En el BOA de 12 de mayo apareció publicada una resolución por la que se hacen públicos los plazos y procedimientos para solicitar el ingreso en los Centros Universitarios, correspondientes al curso 2006-07.

Admisión Primer Ciclo:		
	JUNIO	SEPTIEMBRE
Solicitudes:	23 jun / 6 julio	20 al 22 sept.
Publicación listas:	17 julio	28 septbre.
Solicitudes traslados:	1 al 15 julio	---

Admisión Segundos Ciclos:		
	JULIO	SEPTIEMBRE
Solicitudes:	3 al 14 julio	20 al 22 sept.
Publicación listas:	21 julio	28 septbre.

Admisión a Segundos Ciclos: consultar qué titulaciones tienen primera fase de admisión en julio y qué titulaciones tienen primera fase de admisión en septiembre en la web de la Sección de Acceso. <http://wzar.unizar.es/servicios/acceso/>

* **Calendario académico.** El Consejo de Gobierno de la UZ, en su sesión de 10 de mayo, aprobó el calendario académico para el curso 2006/07. Se puede consultar en la siguiente dirección: <http://wzar.unizar.es/servicios/calendario/>

* **Estudiantes visitantes.** La Universidad de Zaragoza cuenta entre sus fines esenciales con el fomento y la difusión de la cultura a lo largo de la vida, mediante el estímulo de la actividad intelectual en todos los ámbitos de la sociedad. Teniendo presente este objetivo, y con el deseo de atender las demandas sociales que existen en este ámbito, la Universidad de Zaragoza ha aprobado el Programa de Estudiantes Visitantes para el curso académico 2006/07.

La relación y programa de las asignaturas ofertadas, así como el importe de los precios de matrícula, requisitos específicos de admisión, plazas ofertadas, etc., se pueden consultar en la dirección: <http://wzar.unizar.es/servicios/coord/visit/visit.htm>

* **Relaciones internacionales. Acuerdos Bilaterales curso 2007/08.** Una novedad importante que ya se adelantó a los coordinadores Erasmus 2006-07, al remitir la carpeta informativa del mencionado curso es que, el calendario para la preparación de acuerdos bilaterales se ha adelantado al 16 de octubre de 2006.

* **Estudios Propios.** El día 26 de junio, y hasta el día 30 del mismo mes, empezará la primera fase de preinscripciones, con carácter general, para los Estudios Propios ofertados para el próximo curso. <http://wzar.unizar.es/servicios/epropios/epropios.html>

* **Tercer ciclo.** Durante el mes de **Junio** se remitirá a los Departamentos el nombramiento del Tribunal que ha de juzgar la prueba conducente a la obtención del Diploma de Estudios Avanzados (DEA) durante el presente Curso Académico 2005/06 y se remitirá a los domicilios de los estudiantes del periodo investigador el impreso para que puedan efectuar la inscripción a las pruebas conducentes al D.E.A.

