



UNIVERSIDAD
DE ZARAGOZA

Boletín Informativo

Nº 1, ABRIL 2005

CONTENIDO:

- Nuevo Boletín Informativo de la Gerencia (BIG)
- Reunión con la Junta de PAS y el Comité Intercentros
- Vicegerencia Académica
- Vicegerencia de Recursos Humanos
- Vicegerencia Económica

Nuevo Boletín Informativo de la Gerencia:

Sirvan estas líneas como presentación del primer número que sale a la luz del Boletín Informativo de la Gerencia de la Universidad de Zaragoza.

Este boletín tiene como objetivo prioritario mejorar la difusión de las actividades y novedades más relevantes que se vayan produciendo en el ámbito de la gestión universitaria realizadas a través de la Gerencia, completando, aclarando y adelantando, en la medida de lo posible, aquellas informaciones que sean relevantes o de interés para los empleados públicos de la Universidad de Zaragoza.

Tendrá una periodicidad mensual y se publicará a través de la propia web institucional (<http://wzar.unizar.es/gerencia>) previo aviso mediante correo electrónico.

En próximos números nos gustaría contar con espacios dedicados a Servicios y Centros, por lo que animo a los responsables de los mismos a remitir la información que consideren interesante.

Pueden enviar sus preguntas o sugerencias a la siguiente dirección de correo electrónico: gerencia@unizar.es

Reunión con la Junta de PAS y el Comité Intercentros:

El pasado miércoles día 6 tuvo lugar una reunión de esta Gerencia con los miembros de la Junta de PAS y el Comité Intercentros.

Desde la Gerencia se valora muy positivamente la disposición al diálogo de todas las secciones sindicales allí representadas.

De los temas tratados, destacamos los siguientes:

- **Presentación del Plan Plurianual** aprobado en Consejo de Gobierno, con especial atención al Plan de uso eficiente de los recursos. Desde aquí recomendamos su lectura. Es importante que todos los gestores, en la medida de nuestras responsabilidades, sigamos las recomendaciones que en él se recogen.

- Para el 2º tramo del **complemento de formación** (2004-08) serán computables los cursos de promoción interna, según propuesta de la Junta de PAS.

- Una vez aprobado el Presupuesto 2005, se procederá al abono del complemento de formación recogido en el Acuerdo del Consejo Social de 29-11-2004, y que afecta prácticamente a la totalidad del PAS. **Este complemento supone un incremento salarial medio del 0,51%, lo que sitúa la subida salarial global del 2005 en el 3,25%.**

Además, destacar que en 2004 se ha destinado un **1,8% de las retribuciones totales del PAS a Acción Social**, según se detalla en el cuadro adjunto.

No obstante, se formará una Comisión, con todos los representantes de los trabajadores, para negociar una **revisión salarial acorde al IPC de este año**, similar a la que realiza la DGA.

- También se procederá a mantener reuniones periódicas de cara a negociar futuras **modificaciones de la RPT**. Debemos consensuar un plan de aprovechamiento eficiente de los recursos humanos, en la línea que nos marca el referido Plan Plurianual.

En un entorno dinámico y con recursos limitados, debemos ser capaces de conjugar las nuevas necesidades que la comunidad universitaria y la sociedad nos demandan con unos crecimientos de los costes acordes a los ingresos que la Universidad de Zaragoza sea capaz de conseguir.

- Presentación del Plan Plurianual.
- Cursos promoción interna computarán para complemento formación.
- Subida salarial global del 3,25%.
- Revisión salarial acorde al IPC.
- 1,8% para Acción Social.
- Reuniones para modificación RPT.

CONCEPTO		IMPORTE AÑO 2004
A	P Ocio, cultura y deporte	Sin determinar
C	A Fondo Social PAS	142.901,73 €
C	S Intercambio de vacaciones	39.033,74 €
I	N Mejoras prestaciones Seg. Social	234.233,16 €
O	2 Ayudas por invalidez o defunción	13.110,74 €
O	0 Premios por jubilación	105.888,25 €
C	4 Anticipos y préstamos	3.345,00 €
I	Campamentos Universidad	9.597,60 €
A		
L	TOTAL	548.110,22 €



Vicegerencia Académica

- El **Boletín de Información Académica (BIA)** recoge los procedimientos y novedades de interés que se llevan a cabo durante el mes y los que están previstos para el mes siguiente dentro del área académica. Se puede consultar en la siguiente dirección:
<http://wzar.unizar.es/servicios/boletin/>



- Desde el pasado 22 de febrero se ha abierto un nuevo punto de información dependiente del CIUR en el Campus Río Ebro. Está ubicado provisionalmente en la conserjería del Edificio Ada Byron.

- Desde el CIUR, en colaboración con los diferentes servicios de la universidad, se ha elaborado una relación de "preguntas frecuentes" que pretende ser una ayuda a la hora de enfrentarse a los diferentes aspectos de la vida universitaria. <http://wzar.unizar.es/servicios/ciur/faq.htm>

- Desde la Unidad de Apoyo Informático de esta Vicegerencia, a petición de los distintos centros, se están llevando a cabo algunas sesiones para solventar las dudas en el uso de la aplicación Campus Docente Virtual de SIGMA. Se trata de una herramienta para la gestión académica de apoyo al profesorado.

- Durante los días 9 a 13 de marzo ha tenido lugar en Madrid la 13ª edición de AULA, el Salón Internacional del Estudiante y la Oferta Educativa. De periodicidad anual, esta feria pretende contribuir a que los estudiantes sean capaces de elegir aquellos estudios y salidas profesionales que mejor se adaptan a sus intereses.

Igualmente, los días 11 y 12 de marzo, se ha celebrado en Barcelona el Salón de Masters y Postgrados "Futura", encargado de informar acerca de los Estudios Propios y Programas de Doctorado de la Universidades. La Universidad de Zaragoza ha estado presente en ambos eventos a través del personal del CIUR, con stands en los que se ofrecía toda la información de interés.

Vicegerencia de Recursos Humanos

- En la página web <http://wzar.unizar.es/personal/> aparece actualizada diariamente, previo aviso de correo electrónico, toda la información relevante y de interés en materia de personal.

- En la nómina del mes de enero se aplicaron las revisiones salariales aprobadas por la Ley de Presupuestos Generales. A modo de resumen indicar que éstas consistieron en el incremento del 2'74% en todos los conceptos revisables. En la página web del Servicio de Personal y Nóminas puedes consultar dichas retribuciones.

- A partir de este mes podrás consultar tu nómina y el certificado de retenciones en la siguiente dirección: http://www.unizar.es/información_del_empleado

- Para hacer el seguimiento del Plan Estratégico de la Gerencia, en abril de 2003 surge el Comité de Calidad para la Gestión, encargado entre otros asuntos de la gestión de los diferentes Grupos de Mejora cuyos resultados puedes consultar en la página web: http://wzar.unizar.es/gerencia/plan_estrategico.html. Queremos enviar un agradecimiento a todos los que han participado en dichos Grupos, así como animar a la participación en los previstos inicialmente para este año: Procesos de Relaciones Internacionales y Formación continua para el PAS.

- **Formación para el PAS:** en el año 2004 se realizaron 220 cursos, con 2.026 asistentes y un total de 4.242 horas.

- **Cargas de trabajo Servicios Centrales:** se está concluyendo un estudio que permita determinar unos indicadores o parámetros significativos para valorar las cargas de trabajo de cada unidad. Se complementará con la actualización de las cargas de trabajo de los Centros y Departamentos.



Vicegerencia Económica



- El pasado 5 de abril se presentó ante el Consejo de Gobierno el Anteproyecto de Presupuesto para 2005, abriéndose un periodo de alegaciones que finaliza el día 18. **Austeridad, ahorro y administración responsable** de los recursos son tres notas características de dicho Presupuesto.

- **Atención al retraso en los pagos,** porque de ser superior a 30 días, podría suponer abonar un 9,09% de interés en este primer semestre de 2005. Así lo establece la Ley 3/2004, de 29 de diciembre (BOE del 30), por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales entre empresas o entre éstas y la Administración.

- Los **precios públicos** para el curso 2004-2005, así como los **precios para hostelería** y los **hoteles concertados** con la Universidad de Zaragoza para 2005 pueden consultarse en la página web: http://wzar.unizar.es/gerencia/ass_economicos.html